

# Código de ética

# Código de ética

## Introducción

*En Invenzis, creemos que los valores éticos son la base de nuestro éxito. Este Código de Ética establece los principios y estándares de conducta que guían nuestras acciones diarias, asegurando un entorno de trabajo basado en la integridad, el respeto mutuo y la responsabilidad. Este documento no solo es una guía para actuar correctamente, sino también una declaración de nuestros valores compartidos.*

## Capítulo 1: Nuestros Valores Fundamentales

### 1.1 Innovación Continua

Promovemos un entorno donde la creatividad e innovación impulsan soluciones disruptivas que benefician a nuestros clientes, empleados y comunidades.

### 1.2 Centrados en el Cliente

Actuamos en el mejor interés de nuestros clientes, entregando valor real y construyendo relaciones basadas en la confianza.

### 1.3 Integridad y Transparencia

Fomentamos un entorno de honestidad, apertura y comunicación transparente en todas nuestras interacciones.

### 1.4 Colaboración y Equipo

Trabajamos juntos para alcanzar objetivos comunes, valorando la diversidad y las contribuciones de cada persona.

### 1.5 Responsabilidad Social

Nos comprometemos con la sostenibilidad, el respeto por los derechos humanos y la contribución positiva a las comunidades donde operamos.

### 1.6 Excelencia en la Ejecución

Aplicamos altos estándares de calidad, disciplina y profesionalismo, asegurando resultados confiables y sostenibles.

### 1.7 Respeto y Dignidad de las Personas

Promovemos un entorno inclusivo y humano, donde cada individuo es valorado y tratado con respeto.

### 1.8 Aprendizaje y Mejora Continua

Adoptamos una actitud abierta al cambio, aprendiendo y evolucionando constantemente para mejorar prácticas, procesos y conocimientos.

## Capítulo 2: Conducta en el Lugar de Trabajo

### 2.1 Comportamientos Apropriados

En Invenzis, nos tratamos con respeto y trabajamos para construir un entorno inclusivo, seguro y colaborativo. Cada empleado tiene la responsabilidad de comportarse de manera profesional y ética.

### 2.2 Comportamientos Inapropiados

No toleramos conductas que afecten el bienestar, la dignidad o la productividad de las personas. A continuación, se enumeran ejemplos de comportamientos inapropiados:

#### Ejemplos de Comportamientos Inapropiados:

Conductas irrespetuosas o acoso verbal:

- Gritos o insultos hacia una persona o su trabajo.
  - Uso de lenguaje despectivo o humillante.
- Exclusión deliberada:
- Aislar continuamente a compañeros en actividades laborales.
- Rumores maliciosos:
- Propagación intencionada de rumores para dañar la reputación de un colega.
- Desconsideración cultural:
- Comentarios inapropiados o burlas sobre diferencias culturales.
- Acoso físico o visual:
- Bromas ofensivas, material inadecuado o contacto físico no deseado.
- Abuso de autoridad:
- Exigir tareas personales o utilizar la posición jerárquica para intimidar.
- Amenazas o violencia:
- Intimidación física o verbal, directa o indirecta.
- Acoso sexual:
- Insinuaciones, contacto físico no deseado, solicitudes repetidas de encuentros personales.

# Código de ética

## Capítulo 3: Conflictos de Interés

### 3.1 Definición

Un conflicto de interés surge cuando los intereses personales, familiares o externos de un empleado interfieren con los intereses de Invenzis o afectan su capacidad para tomar decisiones objetivas.

### 3.2 Ejemplos Específicos

A continuación, se enumeran situaciones que podrían constituir un conflicto de interés:

Relaciones personales en decisiones laborales:

- Influir en la contratación o evaluación de un familiar o amigo cercano.

Inversiones personales:

- Tener intereses financieros en un cliente, proveedor o competidor.

Empleos externos:

- Trabajar para una empresa competidora, cliente o proveedor fuera del horario laboral. Con la excepción de que haya sido acordado previamente.

Aprovechamiento indebido de información:

- Utilizar información confidencial de Invenzis para beneficio personal o de terceros.

Participación en juntas externas:

- Ser miembro de una junta directiva de una organización que pueda competir con Invenzis sin la debida autorización.

Relaciones personales con proveedores:

- Involucrarse en la selección de un proveedor relacionado con un familiar o amigo cercano.

Uso indebido de recursos:

- Utilizar activos o información de la empresa para fines personales.

### 3.3 Cómo Actuar ante un Conflicto

Divulgación: Reporta cualquier posible conflicto a tu supervisor o a Administración.

Autorización: Busca aprobación antes de realizar actividades que puedan generar conflictos.

Cumplimiento: Sigue las restricciones establecidas para mitigar riesgos.

## Capítulo 4: Cumplimiento Legal y Anticorrupción

### 4.1 Cumplimiento de Leyes

Cumplimos con todas las leyes aplicables y regulaciones locales, nacionales e internacionales.

### 4.2 Políticas Anticorrupción

Prohibimos el soborno y la aceptación de regalos, comidas, entretenimiento o viajes que puedan interpretarse como intentos de influenciar decisiones. Se exceptúan regalos razonables de fin de año de agradecimiento de los clientes. Reportamos cualquier sospecha de comportamiento corrupto o actividades ilegales.

## Capítulo 5: Protección de la Información y los Recursos

### 5.1 Seguridad de la Información

Protegemos la confidencialidad y privacidad de la información de Invenzis, nuestros clientes y empleados.

### 5.2 Uso Responsable de los Recursos

Todos los activos de Invenzis deben ser utilizados exclusivamente para fines laborales.

## Capítulo 6: Diversidad e Inclusión

### 6.1. Compromiso con la Igualdad

Valoramos la diversidad y garantizamos igualdad de oportunidades en todas las decisiones laborales.

### 6.2. Prohibición de Discriminación

No toleramos discriminación basada en género, edad, religión, discapacidad, orientación sexual, origen étnico o cualquier otra característica protegida.

# Código de ética

## Capítulo 7: Sostenibilidad y Responsabilidad Social

### 7.1. Impacto Ambiental

Nos esforzamos por reducir nuestro impacto ambiental a través de operaciones sostenibles y programas de concientización.

### 7.2. Compromiso Comunitario

Promovemos el voluntariado y apoyamos iniciativas que beneficien a las comunidades donde operamos.

## Capítulo 8: Cómo Plantear Inquietudes

### 8.1. Canales de Denuncia

Reporta cualquier comportamiento inapropiado o sospecha de irregularidades a tu supervisor o por mail a [administracion@invenzis.com](mailto:administracion@invenzis.com)  
Invenzis asegura la confidencialidad y prohíbe represalias contra quienes denuncien de buena fe.

## Conclusión

El Código de Ética de Invenzis es nuestra guía para actuar de manera íntegra y responsable. Cumplir con estos principios fortalece nuestra cultura y nos posiciona como una empresa confiable, respetuosa e innovadora.

Cada colaborador de Invenzis es responsable de conocer, aplicar y difundir este Código, contribuyendo así a una cultura basada en la integridad y la excelencia.



## Código de ética

Mayo, 2025

### **URUGUAY**

+598 2623 2930

info@invenzis.com

Echevarriarza 3535, Torres del Puerto B, Of. 705

### **ARGENTINA**

+54 11 2150 8185

info@invenzis.com

El Salvador 5218, Of. 309