

## SAP SuccessFactors Performance and Goals

**La gestión efectiva del desempeño de los empleados nunca fue tan importante.** Su compañía se enfrenta una gran competencia y cuenta con presupuestos limitados, y debe trabajar con un foco claro si no quiere quedar fuera del mercado. Para lograrlo, debe contar con una fuerza laboral que comprenda con claridad los objetivos estratégicos del negocio y que pueda ajustar el curso rápidamente a medida que evolucionan las necesidades del negocio. SAP SuccessFactors Performance & Goals le permite a su organización garantizar un alineamiento de estrategias y objetivos, mejorar continuamente el desempeño de la fuerza laboral mediante *feedback* y *coaching* continuos, además de evaluar con precisión y reconocer los mejores talentos.

THE BEST RUN



## Folleto de Producto SAP

### Poderosa gestión de objetivos

- Desarrolle objetivos de forma instantánea con recomendaciones de la Biblioteca de Objetivos de más de 500 objetivos SMART (específicos, medibles, alcanzables, realistas, y puntuales).
- Actualice continuamente los esfuerzos de los empleados, las probabilidades de éxito y los comentarios con herramientas como Mobile Goal Management.
- Ofrezca a los gerentes mayor control sobre la ejecución de los objetivos permitiéndoles fijar metas en cascada y visualizar el progreso a nivel individuo, equipo o empresa.

### ¡Nuevo! Gestión continua del desempeño

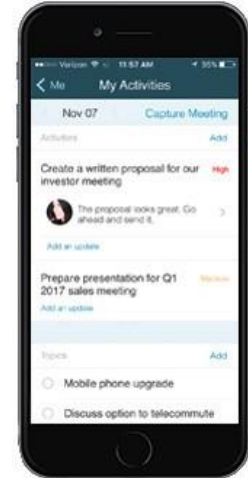
Ahora puede estimular diálogo y *feedback* continuos entre gerentes y empleados ayudándolos a tener conversaciones más estructuradas sobre cómo alinear y mejorar el desempeño.

### Empleados:

- Mantenga a los gerentes actualizados en cuanto a aquellas actividades que están desarrollando los empleados y que se relacionan con objetivos determinados, cuáles son sus prioridades y cuál es el progreso que están alcanzado
- Solicite y comparta en tiempo real el *feedback* de colegas sobre los logros
- Capture en tiempo real un resumen sobre logros para analizarlo durante las reuniones individuales y para prepararse con mayor facilidad para las evaluaciones de desempeño más formales

### Gerentes:

- Rastree el progreso del equipo en relación con los objetivos, asegúrese de que estén trabajando en lo importante y proporcione con facilidad un *feedback* útil
- Acceda a actividades, logros y *feedback* para realizar controles de desempeño más eficaces en las reuniones individuales con los empleados
- Comparta *coaching* simple haciendo hincapié en las tareas que los empleados realizaron bien y en lo que pueden realizar para mejorar su futuro desempeño



Con una gestión de **desempeño continua**, los empleados pueden realizar un seguimiento y mantener actualizados a los gerentes sobre sus Actividades y Temas para tener reuniones individuales más significativas

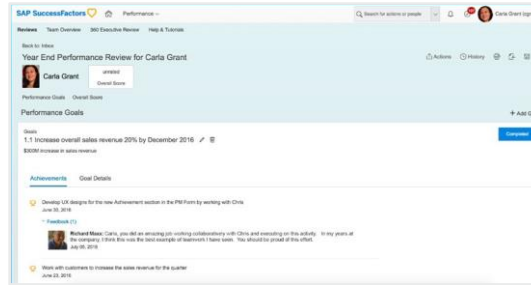
## Folleto de Producto SAP

Líderes de RR. HH.:

- Controle la frecuencia de las reuniones individuales en su organización, y recuérdelos a los empleados y a los gerentes que no olviden realizarlas con regularidad
- Oriente a los gerentes sobre cómo proporcionar sesiones de *coaching* de desempeño simples y efectivas

### Evaluaciones de desempeño precisas

- Obtenga revisiones de calidad, y mejores, promueva una adopción más rápida por parte del usuario y aumente los índices de finalización con una experiencia sencilla y atractiva para todos
- Capture una visión más equilibrada y completa del desempeño de los empleados con “Ask for *Feedback*” (Solicite *Feedback*) y con Revisiones 360
- Elimine el “bloqueo del escritor” y ofrezca un *feedback* más significativo con *Writing Assistant* y *Coaching Advisor*



Los formularios de **revisión de desempeño** presentan un resumen completo de desempeño que muestra el *feedback* capturado en *Achievements*

- Identifique los mejores y peores desempeños basándose en sus competencias individuales con *Team Rater* y *Team Overview*
- Reduzca el riesgo del uso de lenguaje inapropiado en informes con *Legal Scan*
- Asegúrese de tomar decisiones objetivas y fundamentadas sobre desempeño y compensaciones con *Calibration*

© 2017 SAP SE o una empresa afiliada de SAP. Quedan todos los derechos reservados.

Ninguna parte de esta publicación podrá ser reproducida o transmitida de ninguna manera o con ningún fin sin el permiso expreso de SAP SE o de una empresa afiliada de SAP. La información que aquí se incluye puede modificarse sin previo aviso. Algunos productos de software comercializados por SAP SE y sus distribuidores contienen componentes de software con derechos de autor de otros proveedores de software. Las especificaciones de producto nacionales pueden variar.

Estos materiales son provistos por SAP SE o una empresa afiliada de SAP solo con fines informativos sin declaraciones o garantías de ningún tipo; SAP SE o sus empresas afiliadas no serán responsables de los errores u omisiones con respecto a los materiales. Las únicas garantías para los productos y servicios de SAP SE o de la empresa afiliada de SAP son aquellas establecidas en las declaraciones de garantía que acompañan los productos y servicios, si las hubiere. Nada de lo aquí mencionado deberá ser interpretado como una garantía adicional.

En particular, SAP SE o sus empresas afiliadas no tiene la obligación de desarrollar ninguna actividad comercial descrita en este documento o en ninguna presentación relacionada, ni de lanzar ninguna funcionalidad aquí mencionada. El presente documento o cualquier presentación relacionada, y la estrategia y los posibles futuros desarrollos, productos o instrucciones de plataforma y funcionalidad de SAP SE o de sus empresas afiliadas están todos sujetos a cambios y podrán ser modificados por SAP SE o sus empresas afiliadas en cualquier momento y por cualquier razón sin previo aviso. La información aquí contenida no representa un compromiso, una promesa o una obligación legal de entrega de ningún material, código o funcionalidad. Todas las proyecciones se encuentran sujetas a diferentes riesgos e incertidumbres que podrían causar resultados reales de diferenciación material con respecto a las expectativas. Los lectores deben ser cuidadosos y no confiar indebidamente en estas proyecciones, las cuales solo hacen referencia a sus fechas, y no deben confiar en ellas para tomar decisiones de compra.

SAP y los productos y servicios de SAP mencionados, así como sus respectivos logotipos, son marcas comerciales o marcas registradas de SAP SE (o de una empresa afiliada de SAP) en Alemania y en otros países. Todos los nombres de productos y servicios mencionados son marcas registradas de sus respectivas empresas.

Para más información sobre marca registrada y avisos, consulte <http://www.sap.com/corporate-en/legal/copyright/index.epx>.